

FASE I: VOORBEREIDINGSFASE

COVID-19 eerst mogelijke verkiezingsdag: 16 November 2020	13 december 2019	13 december 2019 tot 7 januari 2020
COVID-19 laatst mogelijke verkiezingsdag: 29 November 2020	26 december 2019	26 december 2019 tot 20 januari 2020
Beschrijving	Start van de verkiezingsprocedure door de werkgever. Het personeel krijgt onder meer kennis van de volgende elementen: → Vaststellen van het aantal TBE's → Aantal werknemers → Aantal bedienden → Aantal arbeiders → Aantal kaderleden	Onderhandelingen over de elementen die werden meegedeeld op dag X-60
Dag	X-60 (5 maanden vóór de verkiezingsdag)	X-60 tot X-35

- K law kan de vereiste informatie opmaken, voor de affichering zorgen en de geschikte documenten bezorgen zodat u kunt handelen in overeenstemming met het Belgisch recht.
- K law kan u bijstaan tijdens de voorbereidingsfase, de afficheringsfase en de verkiezingsfase en kan u helpen om bepaalde vragen of zorgen van de werknemers te beantwoorden.
- K law kan u vertegenwoordigen voor de arbeidsrechtbank en het arbeidshof indien er zich

7 januari 2020	12 januari 2020	11 februari 2020
20 januari 2020	25 januari 2020	24 februari 2020
De werkgever beslist over de elementen over dewelke werd onderhandeld in de vorige fase	Begin van de periode van 'bescherming tegen ontslag' voor de kandidaten (ook 'occulte periode' genoemd) X-30	De werkgever brengt het personeel op de hoogte van de volgende zaken: → De datum van de verkiezingen → Vaststellen van het aantal TBE's → Het aantal mandaten in de ondernemingsraad en in het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk → De voorlopige kieslijsten → De lijsten met het middenkader en hoger kader
X-35	X-30	X

geschillen zouden voordoen tijdens de sociale verkiezingen of naar aanleiding van de sociale verkiezingen.

III. Kalender: de verkiezingsprocedure

- De sociale verkiezingen vinden plaats in overeenstemming met een wettelijke procedure die om de vier (4) jaar bij koninklijk besluit wordt bevestigd of herzien. Die procedure omvat de hierboven beschreven stappen.

FASE II: AFFICHERINGSFASE

17 maart 2020	Schorsing van de procedure omwille van de COVID-19 uitbraak	18 Augustus 2020 tot 6 November 2020	16 november 2020	18 november 2020	31 december 2020
30 maart 2020		31 augustus 2020 tot 19 november 2020	29 november 2020	1 december 2020	13 januari 2021
Uiterste datum voor het indienen van kandidatenlijsten		Eigenlijke organisatie van de verkiezingen (opstellen van de kiesbureaus, elektronisch stemmen, stemmen per brief mogelijk maken...)	Verkiezingsdag	Bekendmaking van de verkiezingsresultaten	Uiterste datum voor de eerste vergadering van de nieuw verkozen Ondernemingsraad / het nieuw verkozen Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk.
X+35		X (Post COVID-19) to X+80	Y	Y+2	Y+45

Contacteer ons

Alexis Ceuterick
Partner
T: +32 (0)3 821 18 21
E: aceuterick@klaw.be

Marie-Emilie Truyens
Attorney
T: +32 (0)2 708 41 66
E: marie-emilietruyens@klaw.be

© 2020 Kratos Law CVBA. Alle rechten voorbehouden.
* Kratos Law CVBA, een onafhankelijk advocatenkantoor, vormt een kostengroepering met KPMG Belastingconsulenten CVBA.



Klaw
advocaten – avocats – attorneys

Gids voor
de sociale
verkiezingen
van 2020
in België

klaw.be

Deze handleiding is bedoeld voor werkgevers:

- met een personeelsbezetting van ongeveer 50 werknemers; of
 - op zoek naar extra personeel; of
 - die in de nabije toekomst een overname plant
- of
- die overweegt om zijn bedrijf te herstructureren

Deze handleiding is een beknopt en gebruiksvriendelijk instrument om de sociale verkiezingen van 2020/2021 te organiseren.

Daar de verkiezingen moeten plaatsvinden op een dag tussen 11 en 24 mei 2020 (door de COVID-19 uitbraak wordt de procedure geschorst vanaf X+36 en zullen de verkiezingen plaatsvinden op een nieuwe dag tussen **16 november 2020 en 29 november 2020**), dient de werkgever die sociale verkiezingen moet organiseren de procedure voor de sociale verkiezingen ten laatste aan te vatten in de periode tussen 13 en 26 december 2019.

I. Waarom sociale verkiezingen?

In 2020/2021 moet de werkgever sociale verkiezingen organiseren onder zijn werknemers. Wat houdt deze verplichting precies in?

A. Wie moet sociale verkiezingen organiseren?

1. Indien de gemiddelde personeelssterkte in de onderneming van 1 oktober 2018 tot en met 30 september 2019 ten minste vijftig (50) bedraagt, is de werkgever verplicht om sociale verkiezingen te organiseren.
2. De drempel van vijftig (50) werknemers wordt bereikt wanneer dat aantal eveneens 50 bedraagt in ten minste een van de afzonderlijke Belgische 'Technische Bedrijfseenheden' (hierna: 'TBE') van de werkgever.
3. Een TBE is elke juridische eenheid of een geheel van juridische eenheden van de onderneming met een bepaalde graad van sociale en economische cohesie.

B. Wie verkiest wie: welke belangen staan er op het spel?

4. De werknemers verkiezen onder hun verkiesbare collega's degenen die het personeel zullen vertegenwoordigen bij de onderhandelingen binnen de sociale overlegorganen, d.i.
 - a. de Ondernemingsraad (sociale verkiezingen vanaf gemiddeld 100 werknemers), en/of
 - b. het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (sociale verkiezingen vanaf gemiddeld 50 werknemers).

II. Wat staat er op het spel?

A. Waarom is het belangrijk om de sociale verkiezingen voor te bereiden?

5. De sociale verkiezingen maken een verplichting uit die de nodige aandacht vergt, voornamelijk om vier redenen:
 - a. De verkiezingskandidaten – ongeacht of ze al dan niet worden verkozen (!) – genieten een belangrijke bescherming tegen ontslag vanaf het ogenblik dat ze zich kandidaat stellen. Dit ogenblik ligt 65 dagen vóór de namen van de kandidaten ter kennis van de werkgever worden gebracht.
 - b. Wordt de regelgeving inzake de sociale verkiezingen niet in acht genomen, dan kunnen de werknemers voor een rechtbank eisen dat de procedure wordt overgedaan totdat er aan alle bepalingen van de procedure is voldaan.
 - c. Het niet in acht nemen van de regelgeving inzake de sociale verkiezingen wordt wettelijk bestraft. Daarnaast zijn er ook administratieve boetes verschuldigd.
 - d. De werkgever moet de procedure voor de sociale verkiezingen opstarten nadat hij de toepasselijke TBE ('s) heeft vastgesteld. Het personeelsbestand moet bovendien per TBE geëvalueerd worden.

B. Kan de werkgever de verplichting om sociale verkiezingen te organiseren ontlopen?

6. Zijn de voorwaarden vervuld, dan kan de werkgever de verplichting om sociale verkiezingen te organiseren niet ontlopen.

C. Wat kan K law doen voor uw onderneming?

7. K law kan nauwkeurig nagaan of u al dan niet sociale verkiezingen moet organiseren, op welk(e) niveau(s) u dat moet doen en voor welke overlegorganen.
8. K law kan u helpen om de sociale verkiezingen tijdig voor te bereiden, d.i. vóór december 2019.

